ANDREW DAVID W.Y.

理论主线与原创贡献审查 Skill 核心说明与培训

THEORY AND CONTRIBUTION REVIEW

区分作者归属、现稿增量、学术原创与运行证据。

研究与知识 / 文档 V1.2

使用说明 / 示例练习 / 交付验收

V1.2 · 2026.11.16

Skill 基础信息与版本

理论主线与原创贡献审查 / theory-editorial-review

文档信息

系列与署名	ANDREW DAVID W.Y.
本手册	V1.2 · 2026-11-16 · 中文
Skill 入口	同一文件夹中的 SKILL.md
基线与沿革	官网旧版 V1.0，29 页

使用与许可

以 Skill 及附随素材的实际授权为准。原手册和引用保留各自原许可。本手册供学习与培训。

GitHub 私有源码

github.com/AndrewDavidWY/Skill-theory-editorial-review

登录 GitHub 后凭仓库权限访问

适合读者

准备同一底本的目录和章节、待吸收材料、作者依据、相关文献及已有观测记录。

培训样本与正式项目分别留证。版本号用于识别本手册，源码信息以同文件夹中的 Skill 为准。

依据 SKILL.md

Skill 简介

理论主线与原创贡献审查

使用导览

面向主编、作者和研究负责人。审查理论草稿、章节或旧材料时，用目录、目标读者、文献与案例重建主线，分层登记既有观点、增量和证据，交付采纳决定、修订及验证路径。

怎么验收	沿根本问题、概念、机制、可观察结果逐项核对主张和反例。回查文献及旧稿归属，分别记录现稿增量、比较依据、经验验证和待证事项。
何时交接	把有依据的编辑决定交给作者或主编。归属、关键证据或验证条件缺失时，暂缓将相关主张写成原创贡献或定论，交领域专家或作者补证。
预期改善	记录能回查出处和验证条件的核心主张数，以及复审中仍待解决的理论断点。

作用

从根本问题到可观察结果，审查理论主线、贡献、证据和推理。

价值

找出已有观点、真正新增的解释及需要修改或验证的环节。

意义

让理论贡献可以被清楚讨论、检验和持续修订。

依据 SKILL.md

阅读路径

从输入和适用场景开始，按实际任务进入方法、培训和交付。页码可点按跳转。

使用导览

Skill 简介 03
任务流程与交付 05
固定本轮底本 06
从问题到可观察结果 07
拆开贡献判断 08
分层约束结论 09
采纳与相邻章回读 10
训练任务 11
参考解与判分 12
交付记录工作表 13
来源和版本记录 14

依据 本手册目录

任务流程与交付

区分作者归属、现稿增量、学术原创与运行证据。

核心方法

01

固定本轮底本

给目录、现稿、历史材料、外部文献分别登记版次和定位。

02

从问题到可观察结果

把问题、概念、命题、机制与预期结果连接为一条可质疑的主线。

03

拆开贡献判断

编辑增量记录文字澄清、机制补充或新命题，并标明当前稿位置。

04

采纳与相邻章回读

对每项材料选采纳、部分采纳、暂缓或不采纳，标章节和执行事项。

开工前

准备同一底本的目录和章节、待吸收材料、作者依据、相关文献及已有观测记录。

依据 SKILL.md

固定本轮底本

给目录、现稿、历史材料、外部文献分别登记版次和定位。

方法 01

执行

固定本轮底本

给目录、现稿、历史材料、外部文献分别登记版次和定位。

验收

先判归属

有作者信息与时间记录时可判断作者材料归属。遇到二手整理时回查原件。

依据 SKILL.md 与配套方法参考

从问题到可观察结果

把问题、概念、命题、机制与预期结果连接为一条可质疑的主线。

方法 02

执行

从问题到可观察结果

把问题、概念、命题、机制与预期结果连接为一条可质疑的主线。

验收

逐环核对

每个箭头检查前提和依据，另外记反例、替代解释及有效范围。

依据 SKILL.md 与配套方法参考

拆开贡献判断

编辑增量记录文字澄清、机制补充或新命题，并标明当前稿位置。

方法 03

执行

拆开贡献判断

编辑增量记录文字澄清、机制补充或新命题，并标明当前稿位置。

验收

学术原创单独核对

选真正可比的文献，核对概念与先行时间。已有独立作者材料支持归属，原创优先性留待文献核实。

依据 SKILL.md 与配套方法参考

分层约束结论

按理论命题、制度设计、项目实施与实证效果判断证据能支持的范围。

方法 04

执行

分层约束结论

按理论命题、制度设计、项目实施与实证效果判断证据能支持的范围。

验收

设置可检验的反面

说明在哪些条件下结论会失败，指定资料、比较对象和后续验证安排。

依据 SKILL.md 与配套方法参考

采纳与相邻章回读

对每项材料选采纳、部分采纳、暂缓或不采纳，标章节和执行事项。

方法 05

执行

采纳与相邻章回读

对每项材料选采纳、部分采纳、暂缓或不采纳，标章节和执行事项。

验收

改后复核

回读定义、证据和章间引用。读者应能定位同一规则的完整说明。

依据 SKILL.md 与配套方法参考

训练任务

在隔离样本中练习。先完成任务，再对照下一页的证据与判分。

训练案例

案例背景

一份历史材料与现稿同题。整理者找回了两个已存在的概念和一段新增机制说明。现有材料记载计划，但没有新的效果观测。

01 登记原件、当前稿和作者依据。

02 在稿件中指出重复与编辑增量。

03 分别填写原创和实践的证据状态。

04 确定采纳位置并复查相邻章节。

样本用于培训。根据实际项目提供自己的原始资料、版本和验收环境。

依据 SKILL.md

参考解与判分

用过程和实物证据说明通过条件，明确实际项目仍需核验的部分。

训练复盘

01 固定版本

保留原件定位和本次编辑底本。

通过 编号、版本与署名可核

02 验收增量

已有概念交叉引用，新增机制放到唯一主落点。

通过 新增与重复均有稿内定位

03 标记待验

原创比较文献、实际运行结果分别列待补。

通过 原创和实效分别留证

04 采纳回读

按章节落点回读前后定义，核对原引文。

通过 相邻章引用有效

依据 SKILL.md

交付记录工作表

将记录复制到项目验收文档，填写版本、证据和仍待核验项。

工作表

记录字段	建议填写的证据
项目与底本	任务、授权阶段、资料来源、版次、实际阅读覆盖和原件定位
固定本轮底本	有作者信息与时间记录时可判断作者材料归属。遇到二手整理时回查原件。
从问题到可观察结果	每个箭头检查前提和依据，另外记反例、替代解释及有效范围。
拆开贡献判断	选真正可比的文献，核对概念与先行时间。已有独立作者材料支持归属，原创优先性留待文献核实。
分层约束结论	说明在哪些条件下结论会失败，指定资料、比较对象和后续验证安排。
采纳与相邻章回读	回读定义、证据和章间引用。读者应能定位同一规则的完整说明。
交付与待核	成果路径、版本、样本、预期、实测结果及需要的后续证据

依据 SKILL.md

来源和版本记录

文档版次、当前 Skill 入口和旧手册沿革分开记录。

文档索引

整理依据

同一文件夹中的 理论主线与原创贡献审查 SKILL.md 与配套 references、assets 或 scripts。正文页脚标出主要来源。

版本沿革

官网旧版 V1.0，29 页。本手册文档版次 V1.2，日期 2026-11-16。

手册用法

快速查阅可用目录和文档书签。带同事培训时，现场完成一轮同类样本、对比预期并补真实验收记录。

官网 Skill 条目

yutengfei.com/en/skills/theory-editorial-review/

系列版式

沿用 W.Y. 原培训手册的 16:9 开本、品牌封面、双色层级、页码与来源索引。

依据 SKILL.md