ANDREW DAVID W.Y.

战略任务拆解与多项目交付对账 Skill 核心说明与培训

STRATEGIC DELIVERY RECONCILIATION

把战略决定变成可验收交付包，协调依赖、阶段授权及跨会话交接。

T3 本地审阅版 / 文档 V1.1

使用说明 / 示例练习 / 交付验收

V1.1 · 2026.11.16

Skill 基础信息与版本

战略任务拆解与多项目交付对账 / strategic-delivery-reconciliation

文档信息

系列与署名	ANDREW DAVID W.Y.
本手册	V1.1 · 2026-11-16 · 中文
Skill 入口	同一文件夹中的 SKILL.md
基线与沿革	保留已有 Skill 标识，本手册为首版

使用与许可

以 Skill 及附随素材的实际授权为准。原手册和引用保留各自原许可。本手册供本地审阅与培训。

GitHub 私有源码

github.com/AndrewDavidWY/Skill-strategic-delivery-reconciliation-private

登录 GitHub 后凭仓库权限访问

适合读者

适合会议决策落地、多个项目并行和阶段验收。准备目标、当前授权、版本、证据及交付状态。

培训样本与正式项目分别留证。版本号用于识别本手册，源码信息以同文件夹中的 Skill 为准。

依据 SKILL.md

Skill 简介

战略任务拆解与多项目交付对账

使用导览

项目负责人将会议决策转成并行任务时，按获准的执行范围，用最新决策、项目基线和实际回执建立交付台账，交付工作包、依赖、集成人安排和证据缺口。

怎么验收	按目标核对交付包与实际证据，分别查代码、运行状态和业务接受。集成后复跑受影响路径，记录版本和环境。
何时交接	共同基线和验收条件确认后交给各负责人。权限、接口或实际运行未经确认时，标出缺口及后续核对人，再决定是否推进。
预期改善	记录有可核验证据的交付包比例，以及阶段收尾后仍待分配责任的事项数。

作用

把战略决策拆成可验收交付包，安排依赖、并行和集成。

价值

逐项对照原定目标，分开检查代码、实际运行和业务结果。

意义

让跨团队交付能解释完成范围，并明确遗留条件由谁继续处理。

依据 SKILL.md

阅读路径

从输入和适用场景开始，按实际任务进入方法、培训和交付。页码可点按跳转。

使用导览

Skill 简介 03

任务流程与交付 05

从决策还原验收目标 06

按实际依赖组织并行 07

按版本和环境对账 08

按最新授权推进阶段 09

训练任务 10

参考解与判分 11

交付记录工作表 12

来源和版本记录 13

依据 本手册目录

任务流程与交付

把战略决定变成可验收交付包，协调依赖、阶段授权及跨会话交接。

核心方法

01

还原决定

标出目标、边界、决策人和已撤销事项。

02

拆包与依赖

确定成果、交接人和可观察条件。

03

核验阶段

从基线到合并、运行及业务分别对账。

04

处理变更

更新最新授权及待办，并留下真实回执。

开工前

适合会议决策落地、多个项目并行和阶段验收。准备目标、当前授权、版本、证据及交付状态。

依据 SKILL.md

从决策还原验收目标

把会议内容转换成可观察的成果。

方法 01

需要做的判断

准备决策材料

取得会议、目标、版本、现行授权和带出处的成果。

记录状态

已决定、建议、假设、待确认、已撤销各记实际出处。

应留下的证据

目标 ID

为每一个结果写受益对象、约束、负责人和通过条件。

范围变化

将最新允许、暂缓、追加的动作和依赖写进同一记录。

依据 SKILL.md

按实际依赖组织并行

把各项成果、影响边界和集成人写清楚。

方法 02

需要做的判断

定义交付包

成果、基线、改动范围、接口、验收和责任。

设定依赖

明确需要的是上游代码、生产运行或业务接受。

应留下的证据

交接单

跨会话要带已做、未做、证据、继任人及第一步。

复验组合

集成后跑关键关联路径，保留失败来源与复核结果。

依据 references/parallel-and-change.md, assets/phase-handover.md

按版本和环境对账

分别验证代码、生产与业务结果。

方法 03

需要做的判断

分层证据

合并提交、构建、发布编号、线上读回、业务确认各自入账。

识别档案边界

记录环境、目标版本、观察时间与有效期。

应留下的证据

脚本边界

台账脚本核对字段、依赖、版本和状态，证据真实性需另行确认。

报告异常

缺失、过期、冲突、环境错配和业务待验分别登记。

依据 references/ledger-and-evidence.md, scripts/reconcile_portfolio.py

按最新授权推进阶段

自动触发和待验项目要留在明确范围内。

方法 04

需要做的判断

获授权后推进

有条件验收的任务按实际确认动作执行，检查合并到部署的副作用。

保留暂缓事项

暂停部署时，将部署和生产验收记在待办。

应留下的证据

交付证据

提交、PR、CI、生产与用户接受逐项说明。

指定接手人

由对应责任人核实下一步与当前未达条件。

依据 assets/phase-handover.md, references/parallel-and-change.md

训练任务

在隔离样本中练习。先完成任务，再对照下一页的证据与判分。

训练案例

案例背景

虚构团队完成两项站点更新。一项已合并，用户随后只允许处理 PR，生产发布暂缓。另一会话报告预览能打开，业务方还没有给验收结果。

01 更新动作授权

02 核对交接

03 复核自动触发

04 填对账记录

样本用于培训。根据实际项目提供自己的原始资料、版本和验收环境。

依据 SKILL.md

参考解与判分

用过程和实物证据说明通过条件，明确实际项目仍需核验的部分。

训练复盘

01 更新动作授权

保留原计划和最新决定，将生产部署及读回放到待办。

通过 授权和执行回执都能回查。

02 核对交接

拿到预览对应的提交、目标环境和真实可用证据。

通过 不把转述升级为生产证明。

03 复核自动触发

检查仓库合并后触发的工作流，选择已支持且符合范围的路径。

通过 能说明为什么合并不会超出范围。

04 填对账记录

能确认合并便登记代码，部署及业务条件留各自待验。

通过 缺业务证据时整包未标完成。

依据 SKILL.md

交付记录工作表

将记录复制到项目验收文档，填写版本、证据和仍待核验项。

工作表

记录字段	建议填写的证据
决策及范围	最新决定、来源、平台与动作。
交付和依赖	稳定 ID、负责人、基线、下一步和受阻原因。
分层证据	版本、环境、时间、代码、生产和业务回执。
变更和交接	暂缓项、自动触发风险、继任人及首个动作。

依据 SKILL.md

来源和版本记录

文档版次、当前 Skill 入口和旧手册沿革分开记录。

文档索引

整理依据

同一文件夹中的 战略任务拆解与多项目交付对账 SKILL.md 与配套 references、assets 或 scripts。正文页脚标出主要来源。

版本沿革

保留已有 Skill 标识，本手册为首版。本手册文档版次 V1.1，日期 2026-11-16。

手册用法

快速查阅可用目录和文档书签。带同事培训时，现场完成一轮同类样本、对比预期并补真实验收记录。

官网历史条目

yutengfei.com/en/skills/strategic-delivery-reconciliation/

系列版式

沿用 W.Y. 原培训手册的 16:9 开本、品牌封面、双色层级、页码与来源索引。

依据 SKILL.md